

Số: 13 /HD-ĐCT

Hà Nội, ngày 27 tháng 6 năm 2013

HƯỚNG DẪN

Củng cố, phát triển hội viên nông cốt Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XI về xây dựng, phát triển tổ chức Hội vững mạnh; căn cứ kết quả hoạt động thực tiễn của hội viên nông cốt nhiệm kỳ qua, Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam ban hành hướng dẫn củng cố, phát triển hội viên nông cốt như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao chất lượng hoạt động của Hội LHPN cơ sở và phong trào phụ nữ; góp phần xây dựng hệ thống chính trị cơ sở vững mạnh.

2. Xây dựng được lực lượng nông cốt trong thực hiện và tuyên truyền, vận động hội viên, phụ nữ thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3. Tiếp tục củng cố, phát triển các nhóm hội viên nông cốt đã được xây dựng và xây dựng mới đối với những nơi chưa có hội viên nông cốt. Việc củng cố, phát triển hội viên nông cốt cần coi trọng chất lượng, hiệu quả; tránh đơn giản, hình thức.

II. MỤC TIÊU, NỘI DUNG CỤ THỂ

1. Mục tiêu:

Phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ, 100% chi/ tổ phụ nữ xây dựng được hội viên nông cốt, trong đó mỗi chi/ tổ có khoảng từ 15% đến 20% hội viên nông cốt trên tổng số hội viên.

2. Nội dung cụ thể:

2.1. Tiêu chuẩn lựa chọn hội viên nông cốt:

- Hội viên nòng cốt nói chung là hội viên Hội LHPN Việt Nam (không bao gồm cán bộ Hội) có tinh thần yêu nước, có uy tín trong cộng đồng và có ảnh hưởng tích cực đến hội viên, phụ nữ; là người gương mẫu, tiên phong trong phong trào phụ nữ và hoạt động Hội, có khả năng thuyết phục, vận động, làm chỗ dựa vững chắc cho tổ chức Hội LHPN các cấp. Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước.

- Đối với hội viên nòng cốt là người dân tộc thiểu số, tôn giáo: Ngoài những tiêu chuẩn nêu trên, cần có hiểu biết về phong tục, tập quán các dân tộc thiểu số; giáo lý, giáo luật, lễ nghi tôn giáo; hiểu biết về chính sách của Đảng, Nhà nước đối với đồng bào dân tộc thiểu số và đồng bào có đạo để hướng dẫn, giúp đỡ phụ nữ dân tộc thiểu số, tôn giáo cùng thực hiện; biết cách vận động, thuyết phục đồng bào dân tộc thiểu số và tôn giáo

2.2. Nhiệm vụ và quyền lợi của hội viên nòng cốt:

2.2.1. Nhiệm vụ:

- Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chương trình công tác trọng tâm, phong trào thi đua của Hội và nội dung cơ bản về chính sách, pháp luật về bình đẳng giới để tuyên truyền, vận động nhân dân trên địa bàn cùng thực hiện.

- Thường xuyên nắm bắt và phản ánh kịp thời với tổ chức Hội, cấp uỷ chính quyền địa phương tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, đời sống của hội viên, phụ nữ. Đối với hội viên nòng cốt vùng đồng bào dân tộc, tôn giáo khi phát hiện những diễn biến không bình thường liên quan đến dân tộc, tôn giáo, phải kịp thời phản ánh với cấp uỷ, chính quyền và lãnh đạo Hội ở cơ sở

- Sẵn sàng, tích cực tham gia vận động, giải thích cho hội viên, phụ nữ trong cộng đồng dân cư khi có vấn đề nảy sinh làm ảnh hưởng đến an ninh trật tự xã hội, đến đời sống của nhân dân và chị em phụ nữ ở địa phương. Làm nòng cốt cùng với tổ hoà giải giải quyết các bất hoà, tranh chấp ở địa bàn, xây dựng mối đoàn kết ở cộng đồng.

- Tích cực tham gia các hoạt động của Hội và chủ động đóng góp ý kiến xây dựng tổ chức Hội cơ sở vững mạnh.

- Không nói và làm trái đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, của Hội; không được nhân danh hội viên nông cốt để phát ngôn những nội dung thông tin chưa được tổ chức cho phép.

- Sinh hoạt định kỳ với chi/ tổ theo quy định của Điều lệ Hội, ngoài ra có thể sinh hoạt đột xuất khi có yêu cầu.

2.2.2. Quyền lợi:

- Được tham dự một số lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng liên quan đến nghiệp vụ do Hội và các ngành tổ chức; được cung cấp một số tài liệu cần thiết có liên quan (như sách, báo, tờ rơi...)

- Được tạo điều kiện vay vốn, hỗ trợ việc làm (khi có điều kiện)

- Được nhận chế độ bồi dưỡng (nếu nguồn quỹ Hội của Ban Chấp hành có điều kiện).

- Nếu đủ tiêu chuẩn theo quy định được đưa vào quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội, cán bộ nữ; giới thiệu với Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

- Được khen thưởng theo quy định của pháp luật.

2.3. Cách lựa chọn, giới thiệu hội viên nông cốt

2.3.1. Đối với hội viên nông cốt vùng đồng bào dân tộc thiểu số và tôn giáo:

- Thông qua kết quả thực hiện phong trào thi đua của Hội và địa phương, Ban Thường vụ Hội LHPN cấp cơ sở phát hiện, lựa chọn những hội viên là phụ nữ dân tộc thiểu số, tôn giáo đủ tiêu chuẩn để báo cáo cấp ủy địa phương, Hội cấp trên thống nhất danh sách và có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cụ thể;

- Hội LHPN cấp cơ sở phối hợp với các ban, ngành địa phương tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ, đặc biệt là kiến thức chính sách, pháp luật về dân tộc, tôn giáo và kỹ năng vận động đồng bào có đạo, đồng bào dân tộc; từ đó phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cá nhân.

2.3.2. Đối với hội viên nông cốt các địa bàn khác:

- Ban Thường vụ Hội LHPN cấp cơ sở chỉ đạo các chi/ tổ phụ nữ tổ chức họp hội viên để hội viên giới thiệu người đảm bảo các tiêu chuẩn trong số hội viên đang sinh hoạt; trong những trường hợp đặc biệt phải chỉ định hội viên nòng cốt làm cơ sở cho Hội trong việc tuyên truyền vận động.

- Báo cáo với Ban chi uỷ, thống nhất lập danh sách và báo cáo Ban Chấp hành Hội LHPN cấp cơ sở.

- Ban Chấp hành Hội LHPN cấp cơ sở xem xét, lập danh sách và báo cáo với cấp uỷ cùng cấp đồng thời thông báo cho cán bộ Chi/Tổ phụ nữ để thông báo tới hội viên trong kỳ họp gần nhất; tổ chức họp số hội viên nòng cốt (đã được lập danh sách) để trao đổi mục đích, yêu cầu và giao nhiệm vụ để chị em hoàn thành tốt nhiệm vụ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp Trung ương

- Uỷ viên Đoàn Chủ tịch, uỷ viên Ban Chấp hành được phân công phụ trách địa bàn căn cứ Hướng dẫn và thực tiễn địa phương để chỉ đạo theo yêu cầu, mục tiêu, chỉ tiêu đề ra. Hàng năm, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này gắn với kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Ban Chấp hành .

- Năm 2016, tiến hành tổng kết, đánh giá công tác xây dựng hội viên nòng cốt làm cơ sở để đánh giá hoạt động Hội và phong trào phụ nữ nhiệm kỳ 2012-2017.

2. Các cấp Hội địa phương

- Ban Thường vụ Hội LHPN các tỉnh, thành, đơn vị xây dựng kế hoạch tiếp tục củng cố và phát triển hội viên nòng cốt trên cơ sở điều kiện thực tế, phù hợp với từng vùng, miền, địa phương.

- Định kỳ, chỉ đạo và thực hiện kiểm tra, sơ kết, đánh giá những việc đã làm được, biểu dương, khen thưởng kịp thời những cá nhân, tổ chức làm tốt công tác củng cố, phát triển hội viên nòng cốt đồng thời chỉ ra những khó khăn, hạn chế,

nguyên nhân và bài học kinh nghiệm để trên cơ sở đó đề ra giải pháp trong thời gian tới.

- Huy động nguồn lực, tổ chức các lớp tập huấn nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng cần thiết có liên quan đến nhiệm vụ của hội viên nông cốt.

- Theo dõi, giới thiệu hội viên nông cốt làm cán bộ Hội cơ sở và giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng phát triển Đảng (nếu có đủ tiêu chuẩn)

- Định kỳ hàng năm, Ban Thường vụ Hội LHPN các tỉnh, thành, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện về Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam (thông qua Ban Tổ chức).

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 14 HD/ĐCT ngày 7/8/2008 về xây dựng hội viên nông cốt và Kế hoạch hướng dẫn số 65/KH-ĐCT ngày 4/5/2006 về xây dựng hội viên nông cốt trong phụ nữ dân tộc thiểu số, tôn giáo của Đoàn Chủ tịch. Hướng dẫn có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Nơi nhận:

- Thường trực ĐCT;
- Ban Thường vụ Hội LHPN các tỉnh/thành;
- Hội phụ nữ BCA, Ban PN QĐ;
- Các ban, đơn vị cơ quan TW Hội;
- Lưu: VT, TC.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Thị Hương