**ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU**

**Số TOR****-PA002763VNM-08**

*(Tuyển nhóm 01 Chuyên gia và 01 Trợ lý chuyên gia Xây dựng tài liệu hướng dẫn sinh hoạt tổ hỗ trợ di cư an toàn thuộc hoạt động Dự án “Tăng cường di cư an toàn cho phụ nữ Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài”)*

**I. Thông tin chung**

**1. Giới thiệu bối cảnh Dự án**

Theo Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội (MOLISA), năm 2019, khoảng 560.000 lao động Việt Nam làm việc theo hợp đồng đã có mặt tại hơn 40 quốc gia và vùng lãnh thổ trên toàn thế giới. Trong số 152.530 lao động di cư được triển khai tại các thị trường lao động nước ngoài năm 2019, có 54.700 lao động là nữ (chiếm 36%). Các quốc gia đến chính của lao động di cư Việt Nam theo truyền thống là các nền kinh tế phát triển hơn ở Đông Á, bao gồm Đài Loan (Trung Quốc), Hàn Quốc, Malaysia và Nhật Bản. Tuy nhiên, trong những năm gần đây, các điểm đến ngày càng trở nên đa dạng, bao gồm một lượng đáng kể lao động di cư đang chuyển đến Trung Đông, Bắc Phi, Châu Âu và các nước có thu nhập trung bình ở Châu Á.

Di cư lao động quốc tế có khả năng đóng góp vào tăng trưởng kinh tế của các quốc gia đến thông qua việc cung cấp lao động, kỹ năng và sáng kiến. Tuy nhiên, phụ nữ lao động di cư phải chịu nhiều hình thức phân biệt đối xử trên cơ sở giới và họ bị ảnh hưởng không cân đối bởi các hình thức bạo lực và quấy rối khác nhau trong suốt chu kỳ di cư. Lao động nữ di cư thường không được tiếp cận với thông tin đầy đủ và đáng tin cậy về các kênh di cư hợp pháp, điều kiện và điều kiện làm việc, do đó họ phải dựa vào thông tin của các cơ quan tuyển dụng để biết thông tin về cơ hội việc làm, điều kiện làm việc, tiền lương, thủ tục và các giấy tờ cần thiết, liên quan chi phí. Sự phụ thuộc này khiến họ dễ bị tổn thương đối với nạn mua bán người hơn và khiến họ có nhiều nguy cơ bị bạo lực về thể chất, tình cảm và tình dục. Phụ nữ có thể phải chịu các khoản phí mang tính trục lợi, khiến phụ nữ, những người thường có ít tài sản hơn nam giới phải chịu khó khăn lớn hơn về tài chính, khiến nhiều phụ nữ di cư lao động nước ngoài và gia đình lâm vào cảnh nợ nần trước khi đi làm việc ở nước ngoài. Vì nợ nần, họ không thể bỏ những công việc bóc lột, có điều kiện làm việc tồi tệ. Các bất cập gây cản trở thực hiện di cư hợp pháp cũng khiến phụ nữ phải di cư không theo kênh chính thức thông qua mạng lưới buôn lậu. Lao động nữ di cư không có giấy tờ đặc biệt dễ bị bóc lột và lạm dụng do tình trạng nhập cư không hợp lệ của họ, càng làm trầm trọng tình trạng bị cô lập cũng như nguy cơ bị bóc lột. Do lo sợ bị phân biệt đối xử về tình trạng di cư, bị đổ lỗi từ các nhà cung cấp dịch vụ, rào cản ngôn ngữ, kiến thức về quyền của họ còn hạn chế, lao động nữ di cư có khả năng gặp nhiều thách thức hơn trong việc tiếp cận các dịch vụ hỗ trợ như chăm sóc sức khỏe, dịch vụ Bình đẳng và xã hội.

**2. Giới thiệu Dự án**

Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Phụ nữ ở Việt Nam, trong đó một trong những đối tượng phụ nữ được ưu tiên hướng tới là phụ nữ di cư lao động. Trong giai đoạn 2019-2020, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam đã phối hợp với Tổ chức UNWOMEN để vận động lồng ghép các vấn đề giới/phụ nữ di cư vào việc sửa đổi Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Dự án Luật này đã được Quốc hội thông qua vào tháng 11 năm 2020.

Trong khuôn khổ Dự án “*Tăng cường di cư an toàn cho phụ nữ Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài*”, Cơ quan Liên hợp quốc về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ (UNWOMEN) hỗ trợ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam một số hoạt động hướng tới mục tiêu tăng cường nhận thức cộng đồng và các chuẩn mực xã hội về di cư của phụ nữ, phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và mua bán người thông qua các can thiệp dựa vào cộng đồng.

Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam với sự hỗ trợ của UN Women sẽ thực hiện các biện pháp can thiệp nhằm đạt được những mục tiêu sau:

***Đầu ra 1:*** Nhận thức và các chuẩn mực xã hội về di cư của phụ nữ, phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và mua bán người được tăng cường thông qua các hoạt động can thiệp dựa vào cộng đồng.

***Đầu ra 2:*** Các nhà cung cấp dịch vụ hỗ trợ ban đầu/tiếp xúc ban đầu được tăng cường về kỹ năng làm việc phù hợp với nạn nhân bị bạo lực và mua bán người.

***Đầu ra 3:*** Tăng cường nhận thức về di cư an toàn và khả năng ứng phó cho nữ lao động di cư trong bối cảnh tác động của dịch COVID-19.

**II. Mục tiêu và kết quả đầu ra**

**1. Mục tiêu**

Tuyển chọn nhóm 02 chuyên gia Xây dựng tài liệu hướng dẫn sinh hoạt tổ hỗ trợ di cư an toàn.

**2. Kết quả đầu ra**

Nhóm chuyên gia có nhiệm vụ hoàn thành sản phẩm sau:

- Đề cương tài liệu hướng dẫn sinh hoạt tổ hỗ trợ di cư an toàn

- Dự thảo tài liệu hướng dẫn sinh hoạt tổ hỗ trợ di cư an toàn để tham vấn các bên liên quan

- Tài liệu hướng dẫn sinh hoạt tổ hỗ trợ di cư an toàn được hoàn thiện trên cơ sở góp ý của các bên liên quan

Sản phẩm của chuyên gia sẽ được sử dụng để tuyên truyền, phổ biến, tập huấn tới đối tượng là những phụ nữ đang có nhu cầu di cư lao động, đã di cư lao động trở về để họ có kiến thức và kỹ năng tốt hơn trong quá trình di cư lao động và/hoặc hòa nhập cộng đồng sau khi di cư lao động trở về.

**III. Phạm vi công việc**

***1. Chuyên gia VNM3 (chuyên gia chủ chốt)***

Nhiệm vụ chính:

- Chịu trách nhiệm về chất lượng và đảm bảo thời hạn hoàn thành sản phẩm đầu ra là Tài liệu hướng dẫn sinh hoạt tổ hỗ trợ di cư an toàn.

- Thiết kế đề cương và nội dung bài giảng về các chủ đề sinh hoạt tổ hỗ trợ di cư an toàn để thống nhất với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam và UNWOMEN

- Chịu trách nhiệm phân công nhiệm vụ cho trợ lý chuyên gia để cùng phối hợp hoàn thiện sản phẩm.

- Chịu trách nhiệm nộp sản phẩm cho Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (Dự án *“Tăng cường di cư an toàn cho phụ nữ Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài”)* theo yêu cầu để góp ý, chỉnh sửa nội dung.

- Chủ động trao đổi, tham vấn ý kiến với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam và UNWOMEN để tham vấn ý kiến kịp thời cho sản phẩm đầu ra.

- Là đầu mối làm việc với Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (Dự án *“Tăng cường di cư an toàn cho phụ nữ Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài”)* để thực hiện các công việc liên quan đến Xây dựng và hoàn thiện tài liệu hướng dẫn sinh hoạt tổ hỗ trợ di cư an toàn.

1. ***Chuyên gia VNM2 (hỗ trợ)***

- Nghiên cứu, rà soát quy định về chính sách, pháp luật liên quan đến người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong toàn bộ quá trình trước khi đi lao động nước ngoài, trong khi làm việc tại nước ngoài và sau khi về nước- Thực hiện các yêu cầu công việc theo Bản mô tả công việc này dưới sự điều phối của Chuyên gia (trưởng nhóm).

- Thiết kế và xây dựng kế hoạch giảng dạy cho các nội dung bài giảng

- Phối hợp với Chuyên gia VNM3 (chủ chốt) để thực hiện các công việc liên quan đến Xây dựng và hoàn thiện tài liệu hướng dẫn sinh hoạt tổ hỗ trợ di cư an toàn

- Chủ động trao đổi, tham vấn ý kiến với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam và UNWOMEN để tham vấn ý kiến kịp thời cho sản phẩm đầu ra.

- Thực hiện các công việc theo yêu cầu đúng thời hạn phân công của Chuyên gia (trưởng nhóm).

- Báo cáo, thảo luận thường xuyên với Chuyên gia (trưởng nhóm) về tiến độ công việc.

- Thực hiện các công việc khác theo yêu cầu của Chuyên gia (trưởng nhóm).

***IV. Kế hoạch thực hiện***

- Để thực hiện các nhiệm vụ nêu trên, chuyên gia trong nước được lựa chọn phải thực hiện các nhiệm vụ theo tiến độ thời gian như sau:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TT** | **Nhiệm vụ chính** | **Thời gian dự kiến (ngày)** |
| 1 | Ký Hợp đồng | ***Chuyên gia VNM3 (chuyên gia chủ chốt)*** | ***Chuyên gia VNM2 (hỗ trợ)*** |
| 2 | Thu thập các tài liệu liên quan | 1 | 1 |
| 3 | Nghiên cứu, rà soát quy định | 1 | 1 |
| 4 | Xây dựng dự thảo đề cương | 1 | 1 |
| 4 | Chỉnh sửa tài liệu trên cơ sở góp ý với Hội LHPN Việt Nam và UN Women | 1 | 1 |
| 5 | Hoàn thiện tài liệu hướng dẫn | 1 | 1 |
| 6 | Thu thập các tài liệu liên quan |  | 1 |
|  | **Tổng cộng** | **4** | **5** |

- Địa điểm làm việc: Tại Hà Nội

- Tài liệu được gửi cho Ban Quản lý Dự án trước ngày 15/08/2022

**V. Thù lao và thanh toán**

- Thù lao của chuyên gia sẽ được chi trả theo định mức của Dự án. Các điều khoản sẽ được thảo luận, ký kết hợp đồng giữa Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam và chuyên gia trước khi thực hiện.

- Thù lao chuyên gia trong khuôn khổ của Hợp đồng được chi trả trực tiếp bằng hình thức chuyển khoản một lần 100 % giá trị hợp đồng (đã trừ thuế TNCN) qua tài khoản cá nhân của chuyên gia sau khi nhận được Giấy biên nhận, thanh lý hợp đồng và tài liệu biên soạn bằng tiếng Việt.

**VI. Yêu cầu năng lực đối với chuyên gia**

***1. Đối với chuyên gia VNM3 (chủ chốt)***

- Có bằng Thạc sĩ trở lên trong các lĩnh vực lao động, luật, giới, công tác xã hội, truyền thông hoặc các lĩnh vực liên quan.

- Có ít nhất 10 năm kinh nghiệm chuyên môn trong việc thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ

- Có kinh nghiệm làm việc về các vấn đề di cư lao động, đặc biệt là di cư lao động của phụ nữ

- Có năng lực mạnh mẽ trong giao tiếp thay đổi hành vi, giới tính, truyền thông nhạy cảm giới

- Ưu tiên các chuyên gia có kinh nghiệm tham gia triển khai các chương trình, dự án, hoạt động can thiệp, các hoạt động liên quan đến tiếp xúc cộng đồng

- Có kinh nghiệm làm việc với các tổ chức quốc tế/Liên hợp quốc/các tổ chức chính trị xã hội trong các chương trình/dự án trong nước và nước ngoài

- Sử dụng thành thạo máy vi tính;

- Có khả năng nghe, nói, đọc và viết bằng Tiếng Anh.

- Có Giấy cho phép tham gia hoạt động dự án của người sử dụng lao động (có đóng dấu xác nhận của cơ quan) - trừ ứng viên đã nghỉ chế độ theo pháp luật lao động.

***2. Đối với chuyên gia VNM2 (hỗ trợ)***

- Có bằng Đại học trở lên trong các lĩnh vực lao động, luật, giới, công tác xã hội, truyền thông hoặc các lĩnh vực liên quan.

- Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm chuyên môn trong việc thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ

- Có kinh nghiệm làm việc về các vấn đề di cư lao động, đặc biệt là di cư lao động của phụ nữ

- Ưu tiên các chuyên gia có kinh nghiệm tham gia triển khai các chương trình, dự án, hoạt động can thiệp, các hoạt động liên quan đến tiếp xúc cộng đồng

- Có kinh nghiệm làm việc với các tổ chức quốc tế/Liên hợp quốc/các tổ chức chính trị xã hội trong các chương trình/dự án trong nước và nước ngoài

- Sử dụng thành thạo máy vi tính;

- Có khả năng nghe, nói, đọc và viết bằng Tiếng Anh.

- Có Giấy cho phép tham gia hoạt động dự án của người sử dụng lao động (có đóng dấu xác nhận của cơ quan) - trừ ứng viên đã nghỉ chế độ theo pháp luật lao động.

**VII. Thông tin liên hệ**

Các ứng viên quan tâm vui lòng gửi hồ sơ (bao gồm Sơ yếu lý lịch, Đơn tham gia, Đề xuất tài chính, Giấy cho phép tham gia hoạt động dự án của người sử dụng lao động (có đóng dấu xác nhận của cơ quan) - trừ ứng viên đã nghỉ chế độ theo pháp luật lao động), thời gian trước 17h00 ngày 03/8/2022 tới địa chỉBan Chính sách - Luật pháp, Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam (Dự án *“Tăng cường di cư an toàn cho phụ nữ Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài”),* số 68 Nguyễn Chí Thanh, Đống Đa, Hà Nội hoặc địa chỉ email*tieuphuongthuy118@gmail.com**.*

Trân trọng.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **BAN QUẢN LÝ DỰ ÁN** |